
Datenschutzinformation für Bewerber

nach Art. 13 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

Mit den folgenden Informationen erläutern wir, wie wir personenbezogene Daten im Rahmen von Bewerbungen verarbeiten und welche Rechte betroffenen Personen zustehen.

1. Verantwortlicher

Vosseler GmbH
Untere Felbenstraße 7
78554 Aldingen
Telefon: +49 7424 881-0
E-Mail: info@vosseler-gmbh.de

2. Datenschutzbeauftragter

Edmund Hilt
hilt evolution
Nelkenstraße 36
71272 Renningen
E-Mail: datenschutz@hilt-evolution.com

3. Zwecke und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung

3.1 Durchführung des Bewerbungsverfahrens

Wir verarbeiten die von Ihnen übermittelten personenbezogenen Daten, um Ihre Bewerbung zu prüfen, mit Ihnen zu kommunizieren, Vorstellungsgespräche oder weitere Auswahlsschritte durchzuführen und über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses zu entscheiden. Rechtsgrundlage ist § 26 Abs. 1 Satz 1 BDSG in Verbindung mit Art. 6 Abs. 1 Buchst. b DSGVO.

3.2 Erfüllung gesetzlicher Pflichten

Soweit die Verarbeitung zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren erforderlich ist, erfolgt sie auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 Buchst. c DSGVO.

3.3 Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen

Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens können Daten verarbeitet werden, soweit dies zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 Buchst. f DSGVO. Unser berechtigtes Interesse besteht in der Rechtsverteidigung und der Nachweisführung über einen ordnungsgemäßen Auswahlprozess..

3.4 Besondere Kategorien personenbezogener Daten

Soweit Bewerbungsunterlagen besondere Kategorien personenbezogener Daten enthalten, beispielsweise Gesundheitsdaten oder Angaben zu einer Schwerbehinderung, verarbeiten wir diese nur, wenn dies für die Ausübung von Rechten oder die Erfüllung rechtlicher Pflichten aus dem Arbeits- und Sozialrecht erforderlich ist. Rechtsgrundlagen sind Art. 9 Abs. 2 Buchst. b DSGVO und § 26 Abs. 3 BDSG. Erfolgt die Verarbeitung aufgrund einer ausdrücklichen Einwilligung, gelten Art. 9 Abs. 2 Buchst. a DSGVO und § 26 Abs. 2 und 3 BDSG.

4. Kategorien verarbeiteter personenbezogener Daten

- Stammdaten und Kontaktdaten, insbesondere Name, Anschrift, E-Mail-Adresse und Telefonnummer
- Angaben zur angestrebten Stelle, Verfügbarkeit und gegebenenfalls Gehaltsvorstellung
- Bewerbungs- und Qualifikationsdaten, insbesondere Anschreiben, Lebenslauf, Ausbildungs- und Beschäftigungsverlauf, Zeugnisse, Zertifikate und Referenzen
- Daten aus der Kommunikation und aus Auswahlgesprächen
- freiwillig übermittelte weitere Angaben und Dokumente
- bei Nutzung eines Online-Formulars technisch erforderliche Verbindungs- und Protokolldaten, soweit diese tatsächlich verarbeitet werden
- gegebenenfalls besondere Kategorien personenbezogener Daten im Sinne von Art. 9 DSGVO

5. Herkunft der Daten

Wir erhalten Bewerbungsdaten grundsätzlich unmittelbar von Ihnen, insbesondere per E-Mail, über ein Online-Bewerbungsformular oder im weiteren Verlauf des Bewerbungsverfahrens.

6. Empfänger und Zugriffsberechtigte

Innerhalb der Vosseler GmbH erhalten nur diejenigen Personen und Stellen Zugriff auf Bewerbungsdaten, die diese für die Durchführung des konkreten Bewerbungsverfahrens benötigen. Dies können insbesondere der Personalbereich, der zuständige Fachbereich, entscheidungsbefugte Personen sowie - soweit gesetzlich erforderlich - die zuständige Arbeitnehmervertretung sein.

Außerhalb des Unternehmens können personenbezogene Daten an weisungsgebundene Auftragsverarbeiter übermittelt werden, soweit diese für den Betrieb und die Absicherung der eingesetzten IT-, E-Mail-, Hosting- oder Bewerbungsanwendungen erforderlich sind. Eine Weitergabe an Behörden, Gerichte, Rechtsberater oder sonstige Dritte erfolgt nur, wenn eine gesetzliche Verpflichtung besteht, dies zur Rechtsverfolgung oder Rechtsverteidigung erforderlich ist oder Sie eingewilligt haben.

7. Drittlandübermittlungen und Online-Sicherheitsdienste

Zum Schutz des Online-Bewerbungsformulars vor automatisierten Eingaben und Missbrauch setzen wir Cloudflare Turnstile ein. Anbieter ist Cloudflare, Inc., 101 Townsend Street, San Francisco, California 94107, USA. Turnstile verarbeitet insbesondere die IP-Adresse, den TLS-Fingerabdruck, den User-Agent-Header sowie den Sitekey und die zugehörige Herkunftsadresse. Zweck ist die Erkennung und Abwehr automatisierter Zugriffe. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 Buchst. f DSGVO. Unser berechtigtes Interesse besteht im Schutz des Bewerbungsformulars und der verarbeiteten Bewerbungsdaten vor Missbrauch und automatisierten Angriffen.

Cloudflare verarbeitet Daten teilweise in eigener Verantwortlichkeit zur Verbesserung der Bot-Erkennung. Eine Übermittlung in die USA kann nicht ausgeschlossen werden. Cloudflare, Inc. ist nach dem EU-U.S. Data Privacy Framework zertifiziert. Soweit die Zertifizierung für die jeweilige Verarbeitung nicht greift, sind ergänzende geeignete Garantien nach Art. 46 DSGVO, insbesondere EU-Standardvertragsklauseln, zu prüfen und zu dokumentieren.

8. Speicherdauer und Löschung

Kommt kein Beschäftigungsverhältnis zustande, löschen wir die Bewerbungsdaten grundsätzlich vier Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens. Eine längere Speicherung erfolgt nur, soweit dies im Einzelfall zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist oder Sie in eine längere Speicherung für einen ausdrücklich festgelegten Zweck eingewilligt haben.

Kommt ein Beschäftigungsverhältnis zustande, werden nur diejenigen Daten in die Personalakte übernommen, die für die Begründung und Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind. Nicht mehr erforderliche Bewerbungsdaten werden gelöscht.

9. Automatisierte Entscheidungen und Profiling

Wir treffen im Bewerbungsverfahren keine ausschließlich auf einer automatisierten Verarbeitung beruhenden Entscheidungen mit rechtlicher oder vergleichbar erheblicher Wirkung im Sinne von Art. 22 DSGVO. Ein Profiling zu diesem Zweck findet nicht statt.

10. Ihre Rechte

Nach Maßgabe der gesetzlichen Voraussetzungen haben Sie insbesondere folgende Rechte:

- Auskunft über die verarbeiteten personenbezogenen Daten nach Art. 15 DSGVO
- Berichtigung unrichtiger oder Vervollständigung unvollständiger Daten nach Art. 16 DSGVO
- Löschung nach Art. 17 DSGVO
- Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO
- Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO, soweit die gesetzlichen Voraussetzungen vorliegen
- Widerspruch gegen eine Verarbeitung auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 Buchst. f DSGVO nach Art. 21 DSGVO
- Widerruf einer Einwilligung mit Wirkung für die Zukunft nach Art. 7 Abs. 3 DSGVO
- Beschwerde bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde nach Art. 77 DSGVO

Zur Ausübung Ihrer Rechte können Sie sich an die Vosseler GmbH oder an den Datenschutzbeauftragten wenden.

11. Bereitstellung der Daten

Die Bereitstellung einer Bewerbung ist weder gesetzlich noch vertraglich vorgeschrieben. Für die Prüfung und Bearbeitung Ihrer Bewerbung benötigen wir jedoch diejenigen Angaben und Unterlagen, die für die Beurteilung Ihrer Eignung und die Durchführung des Auswahlverfahrens erforderlich sind. Ohne diese Angaben kann Ihre Bewerbung gegebenenfalls nicht oder nicht vollständig berücksichtigt werden. Als freiwillig gekennzeichnete Angaben sind für die Teilnahme am Bewerbungsverfahren nicht erforderlich.

12. Zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde

Der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Baden-Württemberg

Heilbronner Straße 35

70191 Stuttgart

Postanschrift: Postfach 10 29 32, 70025 Stuttgart

Telefon: 0711 615541-0

E-Mail: poststelle@lfdi.bwl.de